



Dato: 25.11.2015  
Arkivref: 2015/312-0 /

Liv Beate Karlsen

liv.b.karsen@loppa.kommune.no

Saknsnr	Utvalg	Møtedato
29/15	Levekårsutvalget	03.12.2015
3/15	Administrasjonsutvalget	04.12.2015
53/15	Formannskap	04.12.2015
74/15	Kommunestyre	18.12.2015

## **Opprettelse av stilling Introduksjonskoordinator i Loppa kommune.**

### ***Vedtak i Formannskap - 04.12.2015***

Loppa kommunestyre oppretter stilling som Introduksjonskoordinator i 100% stilling i perioden 2016 – 2019. Denne stillingen legges til det lokale NAV kontoret.

Enstemmig vedtatt.

### ***Vedtak i Administrasjonsutvalget - 04.12.2015***

Loppa kommunestyre oppretter stilling som Introduksjonskoordinator i 100% stilling i perioden 2016 – 2019. Denne stillingen legges til det lokale NAV kontoret.

Enstemmig vedtatt.

### ***Vedtak i Levekårsutvalget - 03.12.2015***

Loppa kommunestyre oppretter stilling som Introduksjonskoordinator i 100% stilling i perioden 2016 – 2019. Denne stillingen legges til det lokale NAV kontoret.

Enstemmig vedtatt.

Loppa kommunestyre har i sak 54/15 gjort følgende vedtak:

*Loppa kommunestyre vedtar å bosette inntil 12 flyktninger i 2016. Fortrinnsvis barnefamilier. Dette på grunn av den vanskelige boligsituasjonen i Loppa.*

*For årene 2017 – 2019 bosetter Loppa kommune inntil 30 flyktninger.*

*Administrasjonen får fullmakt fra kommunestyret til å disponere plassene for det enkelte år innenfor denne rammen, i samråd med Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDI).*

*Utgifter til bosetting utover det som introduksjonstilskudd dekker, dekkes over driftsbudsjettet og vil for 2016 utgjøre ca. 500 000,-*

I etterkant av dette vedtaket foreslås det opprettet det en stilling Introduksjonskoordinator i Loppa kommune.

### **Forslag til vedtak:**

Loppa kommunestyre oppretter stilling som Introduksjonskoordinator i 100% stilling i perioden 2016 – 2019. Denne stillingen legges til det lokale NAV kontoret.

### **Vedlegg:**

Ingen

### **Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):**

Rundskriv Q-27/2015 fra Barne-,likestillings- og inkluderingsdepartementet.

### **Saksutredning:**

Loppa kommunestyre har i sak 54/15 gjort følgende vedtak:

*Loppa kommunestyre vedtar å bosette inntil 12 flyktninger i 2016. Fortrinnsvis barnefamilier. Dette på grunn av den vanskelige boligsituasjonen i Loppa.*

*For årene 2017 – 2019 bosetter Loppa kommune inntil 30 flyktninger.*

*Administrasjonen får fullmakt fra kommunestyret til å disponere plassene for det enkelte år innenfor denne rammen, i samråd med Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDI).*

*Utgifter til bosetting utover det som introduksjonstilskudd dekker, dekkes over driftsbudsjettet og vil for 2016 utgjøre ca. 500 000,-*

I saksframlegg «Bosetting av flyktninger i Loppa kommune 2016 og planperioden 2017 – 2019 kommer det frem følgende:

Introduksjonsloven setter som krav at kommunen skal tilby et heldagstilbud til flyktninger, tilsvarende 37,5 t/u over 47 uker. Tilbudet omfatter skoletilbud, arbeidspraksis og temabasert veiledning.

Loppa kommune hadde 21. september møte med NAV Øksfjord/Alta der Introduksjonskoordinatoren i Alta kommune var med.

Momenter som kom frem under møtet som meget viktig var:

- Det er viktig med en flyktningkonsulent/introduksjonskoordinator som tar seg av bosetting, NAV, arbeid, barnehage og skole. Denne stillingen bør legges til det lokale NAV kontoret. Det er viktig at det er en som har et overordnet ansvar.
- NAV er en nøkkel for å få bosetting av flyktninger til å fungere, dette bl.a med tanke på ledige jobber, individ tilskudd m.m. Skole og helse er viktige samarbeidskoordinatorer med tanke på norskopplæring/helse, dette med tanke på integrering i samfunnet.

Under økonomiske konsekvenser i saksframlegget legges det opp til styrking av introduksjonsprogrammet i regi av NAV med en stilling. Kostnadsrammen for dette for 2016 er 600 000,-

I saksframlegget under vurderingen som er gjort kommer det frem følgende:

- Dersom Loppa kommunestyre vedtar å bosette flyktninger i Loppa kommune må det opprettes en ny stilling som Introduksjonskoordinator i 100% stilling i perioden 2016 – 2019. Stillingen legges under NAV, dette av praktiske årsaker.

I rundskriv Q-27/2015 fra Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet. – Samarbeid mellom kommunen og Arbeids- og velferdsetaten om introduksjonsordning for nyankomne innvandrere står det bl.a:

- Som et verktøy i arbeidet skal det, etter initiativ fra den enkelte kommune, inngås en forpliktende samarbeidsavtale mellom vedkommende kommune og Arbeids- og velferdsetaten lokalt om introduksjonsordningen.
- Formålet med rundskrivet er å gi tydelige retningslinjer for samarbeidet mellom den kommunale enheten som har ansvaret for å iverksette introduksjonsordningen og Arbeids- og velferdsetaten lokalt. Det er viktig å få til et velfungerende samarbeid for å sikre en klar ansvarsfordeling, unngå dobbeltarbeid og bidra til et effektivt og målrettet introduksjonsprogram for den enkelte deltaker.
- Det er et NAV-kontor i alle landets kommuner. Arbeids- og velferdsetaten og kommunen kan i tillegg til de tjenester som er regulert i lov 18. desember 2009 nr. 131 om sosiale tjenester i arbeids- og velferdsforvaltningen (sosialtjenesteloven) avtale at også andre av kommunens tjenester skal inngå i NAV-kontoret. Dette vil være f.eks introduksjonsordningen.

Vurdering:

Opprettelse av stilling som Introduksjonskoordinator i 100% stilling i perioden 2016 – 2019 er en forutsetning for å lykkes med bosetting av flyktninger.

Det er viktig med en introduksjonskoordinator som tar seg av bosetting, NAV, arbeid, barnehage og skole. Denne stillingen bør legges til det lokale NAV kontoret. Det er viktig at det er en som har et overordnet ansvar.

NAV er en nøkkel for å få bosetting av flyktninger til å fungere, dette bl.a med tanke på ledige jobber, individ tilskudd m.m. Skole og helse er viktige samarbeidskoordinatorer med tanke på norskopplæring/helse, dette med tanke på integrering i samfunnet.

